



CP PARQUET

CP PARQUET srl, via Rosset 2,4,6,8 - 31017 Pieve del Grappa, Treviso-Italy
Tel. +39 0423 53305 . Fax +39 0423 538993 . info@cparquet.it - www.cparquet.it

POLITICA PER LA CATENA DI CUSTODIA

CP Parquet srl, nell'ottica di una sensibilità sempre crescente in tema di rispetto dell'ambiente e dei diritti umani, ha deciso di implementare un sistema per la Catena di Custodia conforme alle norme PEFC e FSC atto a garantire al consumatore finale l'utilizzo, nei propri prodotti certificati, di legname proveniente da una gestione forestale sostenibile.

A tal fine l'impegno dell'azienda si traduce:

- nella definizione di gruppi di prodotto certificati in relazione alle esigenze di mercato e alla disponibilità di materie prime certificate;
- nello sviluppo di procedure operative interne;
- nella qualifica dei fornitori e nell'attuazione di controlli sui materiali approvvigionati;
- nel mantenere al proprio interno un impegno collettivo per il rispetto dei principi e dei requisiti PEFC e FSC per la Catena di Custodia attraverso la formazione dei propri collaboratori;
- nel rispetto dei requisiti imposti dalla legge in materia di sicurezza sul posto di lavoro.

CP Parquet srl sottoscrive i valori FSC così come sono definiti nella politica FSC-POL-01-004 (v 2-0) e in particolare dichiara di non essere direttamente o indirettamente coinvolta in attività:

- di taglio o commercio illegale di prodotti di origine forestale;
- che comportino la violazione delle tradizioni e dei diritti dei popoli in relazione ad operazioni forestali;
- che provochino la distruzione di ambienti di alto valore di conservazione in relazione ad operazioni forestali;
- di conversione di significative aree forestali naturali in piantagioni;
- di introduzione di organismi geneticamente modificati nell'ambiente;
- che determinino la violazione delle convenzioni stabilite dall'ILO (International Labour Organization) nella "Dichiarazione sui diritti e principi fondamentali nel lavoro" del 1998.

CP Parquet srl rispetta i diritti fondamentali dei lavoratori con riferimento a quanto prescritto dalla legge nazionale e dai requisiti FSC. In particolare:

- non viene impiegato lavoro minorile;
- i rapporti di lavoro sono esclusivamente su base volontaria e sul consenso reciproco;
- viene assicurata l'assenza di discriminazioni in materia di impiego e professione;
- viene rispettata la libertà di associazione e il diritto effettivo alla contrattazione collettiva.

Pieve del Grappa, 01/03/2022

Massimo Gasperini

Maria Cristina Gasperini

CdA